



สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

สำนักงาน :- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เลขที่ 2 ถนนวังหลัง แขวงศิริราช เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700

โทร. 0-2411-0329 ID Line : 061-021-3783

**THE SIRIRAJ NURSES ALUMNI ASSOCIATION UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF
HER ROYAL HIGHNESS THE PRINCESS MOTHER**

ADDRESS :- Faculty of Nursing, Mahidol University, 2 Wanglung Road, Bangkok Noi Bangkok 10700, Thailand.

Tel. 0-2411-0329 ID Line : 061-021-3783 E-mail : nsalumni@mahidol.ac.th

ที่ ศกพศ ๓๘/๒๕๖๙

๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชเพื่อรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ /

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล / ผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล / ผู้อำนวยการสำนักอนามัย /

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การพิจารณาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

๒. แบบ สพศ.๑ , แบบ สพศ.๑/๑ , แบบ สพศ.๒ , แบบ สพศ.๓ และ แบบ สพศ.๔

ด้วยสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ มีนโยบายสนับสนุนศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช ที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน พัฒนางานบริการแก่ประชาชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง มีความคิดริเริ่มและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เพื่อเชิดชูเกียรติรับรางวัล " ศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ "

ในการนี้ จึงขอความกรุณาท่านพิจารณาเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ที่มีคุณสมบัติดังเกณฑ์พิจารณาของสาขาต่างๆ ตามที่แนบมานี้ โดยดาวน์โหลดไฟล์เอกสาร สพศ.๑- สพศ.๔ ที่ www.ns.mahidol.ac.th/english/TH/alumni/index.html และส่งเอกสาร จำนวน ๖ ชุด มายังสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พจนน ถิ่นทปท

(นางพวงทอง ดันวงศ์วาน)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี



เกณฑ์การพิจารณาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กำหนดให้มีการ
สรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์ ประเภทรายางวัล เกณฑ์พิจารณา หลักการและวิธีการดำเนินงาน
ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

๑. ยกย่อง เผยแพร่ชื่อเสียงและให้เกียรติแก่ศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ
๒. สนับสนุน และให้กำลังใจแก่ศิษย์เก่าที่อุทิศตน ในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม
๓. เผยแพร่ชื่อเสียง ของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ให้เป็นที่ประจักษ์ในวงการวิชาชีพการพยาบาลและ
สังคม ทั้งในระดับประเทศและ/หรือนานาชาติ

ประเภทรายางวัล

ประกอบด้วย ๖ สาขา จำนวน ๑๐ รางวัล ดังนี้

๑. สาขาเกียรติคุณ
๒. สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม
๓. สาขาการศึกษาพยาบาล
 - ๓.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล
 - ๓.๒ อาจารย์พยาบาล
๔. สาขาการบริการพยาบาล
 - ๔.๑ ผู้บริหารการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
 - ๔.๒ ผู้บริหารการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
 - ๔.๓ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
 - ๔.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
๕. สาขาการวิจัยทางการพยาบาล
๖. สาขานวัตกรรมและนวัตกรรมทางการพยาบาล

เกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครรับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ เป็นสมาชิกสามัญไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๑.๒ ไม่เคยถูกลงโทษ สักพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- ๑.๓ ไม่เป็นกรรมการอำนวยการ หรือกรรมการสหสาขาวิชาชีพพยาบาลศิริราชดีเด่นของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ในปีที่ผ่านมา
- ๑.๔ ไม่เคยได้รับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นในสาขาที่ขอครั้งนี้
- ๑.๕ หากเคยได้รับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นสาขาอื่น ต้องเว้นอย่างน้อย ๓ ปีขึ้นไป
- ๑.๖ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ และ/หรือ องค์การวิชาชีพ
- ๑.๗ มีผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนดตามแต่ละสาขา ส่งเป็นเอกสารแนบ

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล : ให้ผู้เสนอชื่อ/หน่วยงานต้นสังกัดใช้เป็นข้อพิจารณาในการเสนอชื่อ (ไม่นำคุณสมบัติส่วนบุคคลมาใช้เป็นคะแนนพิจารณารางวัล)

- ๒.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม มีเจตคติและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๒.๒ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๓ มีความเป็นผู้นำ มีความมุ่งมั่น พัฒนางานเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งประโยชน์เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.๔ มีผลงานโดดเด่น อันเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/สังคม เป็นที่ประจักษ์โดยทั่วกัน
- ๒.๕ มีทักษะทางสังคมที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เครือข่ายวิชาชีพ ทีมสุขภาพ

๓. เกณฑ์พิจารณารางวัลเฉพาะสาขา : มีผลงานประกอบการพิจารณารางวัลในแต่ละสาขา ดังนี้

๓.๑ สาขาเกียรติคุณ

๑) เป็นผู้ทรงเกียรติ ทรงคุณธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง อันสมควรได้รับการยกย่อง มีผลงานด้านนโยบายและระบบสุขภาพที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ที่วัดผลได้ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

๒) มีผลงานด้านการพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และผลงานทางวิชาการ ที่ช่วยพัฒนาหรือสนับสนุนพยาบาลทั้งด้านการศึกษาหรือการพยาบาล หรือการเป็นผู้นำในเวทีโลก โดยผลงานเป็นที่ประจักษ์ในระดับสถาบัน ระดับวิชาชีพ ระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ

๓) มีผลงานด้านการบริหารเชิงวิสัยทัศน์และธรรมาภิบาล : นำวิสัยทัศน์ การบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติในองค์กร/องค์การวิชาชีพ

๔) มีผลงานด้านการเป็นแบบอย่าง (Role model) การเป็นที่ปรึกษา (Mentorship) ที่ส่งผลให้บุคลากรรุ่นใหม่ก้าวสู่บทบาทผู้นำ

๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ

๓.๒ สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

- ๑) มีผลงานด้านสุขภาพ สังคม และชุมชน โดยพัฒนา ปรับปรุงระบบสุขภาพของกลุ่ม เป้าหมายอย่างต่อเนื่องหรือจัดการปัญหาสุขภาพในกลุ่มเป้าหมายหรือชุมชนนั้นๆ จนได้ผลลัพธ์ที่ดี
- ๒) มีบทบาทหรือมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากร หรือการระดมอาสาสมัครและการถ่ายทอดความรู้ เพื่อขยายขอบเขตการบริการ โดยร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพและหรือองค์กรอื่น
- ๓) มีผลงานที่แสดงบทบาทผู้นำในองค์กรเพื่อสังคม องค์กรวิชาชีพหรือองค์กรการกุศลหรือริเริ่มจัดตั้งโครงการใหม่ที่ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและสังคม
- ๔) มีผลงานที่แสดงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์ สร้างความสัมพันธ์และประสานงาน กับเครือข่ายสุขภาพ สังคมและหรือชุมชน
- ๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ

๓.๓ สาขาการศึกษาพยาบาล : ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล

- ๑) มีแผนงานที่แสดงการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ โดยแสดงแผนพัฒนาด้านการจัดการศึกษาทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่ครอบคลุม สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ความต้องการของบริบทและระบบสุขภาพ และแสดงการนำแผนสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการ
- ๒) มีผลลัพธ์ด้านการจัดการศึกษา โดยจัดระบบและพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอนและการประเมินทางการศึกษา ที่ก่อให้เกิดการปรับปรุงสมรรถนะผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
- ๓) มีผลลัพธ์การส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษาและการบริหารการศึกษานำไปสู่การปรับปรุงระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีคุณภาพ ในระดับสากล
- ๔) มีผลลัพธ์ที่แสดงการบริหารจัดการทรัพยากรด้านการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่าในการลงทุน (ROI)
- ๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ(ผลงานแนบไม่เกิน ๘ ปี นับจากวันยื่นขอ)

๓.๔ สาขาการศึกษาพยาบาล : อาจารย์พยาบาล

- ๑) มีผลลัพธ์ด้านการพัฒนาการเรียนการสอน โดยริเริ่ม/พัฒนาระบบ/รูปแบบการเรียน ความรู้และทักษะทางคลินิกของผู้เรียนที่เกิดจากการใช้วิธีการสอนใหม่ เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และส่งเสริมให้ผู้เรียน ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ แก้ไขปัญหา และแสวงหาคำตอบด้วยตนเอง
- ๒) มีผลลัพธ์ด้านการสอนและการเผยแพร่งานวิชาการ โดยสร้างนวัตกรรมทางการสอน หรือสื่อการสอน ที่ทันสมัยและได้รับการนำไปใช้และ/หรือได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล
- ๓) มีผลลัพธ์ด้านการเป็นผู้นำทางวิชาการและการพัฒนาผู้เรียน โดยแสดงให้เห็นความสำเร็จของการบ่มเพาะความเป็นผู้นำทางการพยาบาลในกลุ่มผู้เรียน สามารถประสานการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างบูรณาการ
- ๔) มีผลงานด้านวิจัย เกี่ยวกับการเรียน การสอน / หรือทางคลินิกและบทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล
- ๖) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)

๓.๕ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้บริหารการพยาบาล

- ๑) มีกระบวนการด้านการวางแผนงาน นิเทศ ติดตามและประเมินผลลัพท์คุณภาพงาน ประสิทธิภาพการบริการพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรมและประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลได้
- ๒) มีผลงานที่แสดงการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และการใช้ทักษะด้านกระบวนการคิด การสื่อสาร (non-technical skills) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของบุคลากรและผู้ให้บริการ
- ๓) มีผลลัพท์ด้านการบริหารงานที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ ส่งผลให้เกิดความปลอดภัย ความพึงพอใจของผู้ป่วยในระดับหน่วยงาน/องค์กร
- ๔) มีผลงานที่ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่สร้างสรรค์ ผลงาน และสนับสนุนให้มีการขยายผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (best practice) เป็นที่ประจักษ์ทั้งใน องค์กรและภายนอกองค์กร
- ๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพท์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)

๓.๖ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้ปฏิบัติการพยาบาล

- ๑) มีผลงานการพัฒนากระบวนการบริการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ ที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุง ตัวชี้วัด/ผลลัพท์ตัวชี้วัดทางคลินิกในหน่วยงาน/ชุมชน
 - ๒) มีผลงานการสร้าง/จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพงาน/นวัตกรรมและหรืองานวิจัยที่ นำมาประยุกต์ใช้พัฒนาการบริการพยาบาลให้มีประสิทธิผลให้เห็นผลลัพท์อย่างเป็นรูปธรรม
 - ๓) มีผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพการสื่อสาร และหรือสื่อการสอน โดยนำประสบการณ์ และรับฟังเสียงของผู้รับบริการมาปรับปรุงกระบวนการ จนได้ผลลัพท์ที่ดี
 - ๔) มีผลลัพท์ด้านการขยายผลการปฏิบัติที่ดี/เป็นเลิศ โดยการสร้างหรือต่อยอดนวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติที่พัฒนาขึ้นไปประยุกต์ใช้และสร้างผลลัพท์ที่ดีในหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรอื่น
 - ๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพท์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)
- * สำหรับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระดับปฐมภูมิ/สาธารณสุข การประเมินผลลัพท์เชิงประจักษ์ในข้อ ๑ และ ๒ เน้นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบท เช่น พฤติกรรมสุขภาพชุมชน การจัดการโรคเรื้อรัง เป็นต้น

๓.๗ สาขาการวิจัยทางการพยาบาล

- ๑) มีเอกสารรับรอง จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (IRB) และมีเอกสารรับรอง สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ตีพิมพ์แล้ว อย่างน้อย ๒ เรื่อง
- ๒) มีงานวิจัยที่มีความน่าเชื่อถือทางระเบียบวิธีวิจัย ได้แก่ การออกแบบการวิจัยและขนาด ตัวอย่างที่เหมาะสม
- ๓) มีผลงานวิจัยสู่การปฏิบัติ โดยเป็นงานวิจัยที่แสดงให้เห็นการนำไปใช้ประโยชน์ ด้าน การพัฒนาระบบการศึกษาพยาบาล และ/หรือการพัฒนาการบริการพยาบาล พัฒนาศักยภาพสังคมและ ประเทศ หรือพัฒนานโยบาย (research to practice or routine to research & research to routine)
- ๔) มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการในประเทศที่มี Peer Review หรือที่มี Impact Factor (ผลงานไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)
- ๕) ผลงานวิจัยได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ/นานาชาติ

๓.๘ สาขานวัตกรรมและนวัตกรรมทางการพยาบาล

- ๑) เป็นเจ้าของผลงานนวัตกรรมหรือมีส่วนในผลงานนวัตกรรม อย่างน้อย ๒ นวัตกรรม โดยมีส่วนร่วมในผลงานอย่างน้อยร้อยละ 50
- ๒) มีผลลัพธ์ของนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนากระบวนการหรือสิ่งประดิษฐ์ที่แตกต่างจากเดิม หรือต่อยอดนวัตกรรมเดิม มีความใหม่ในแง่แนวคิด กระบวนการหรือผลิตภัณฑ์
- ๓) มีผลลัพธ์หรือข้อมูลแสดงการนำไปปฏิบัติ(Feasibility) หรือการนำไปใช้งานจริง(Adoption) และส่งผลให้ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของหน่วยงาน/องค์กร ดีขึ้นหรือมีแนวโน้มดีขึ้น
- ๔) มีข้อมูลแสดงการขยายผลนวัตกรรมทั้งในองค์กรและ/หรือหน่วยงานภายนอก
- ๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานที่แนบไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)

ผู้มีสิทธิเสนอขอศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชเพื่อขอรับรางวัล

๑. หัวหน้าสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่มีสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าปฏิบัติงานอยู่
๒. ผู้ร่วมงานในสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่เสนอชื่อ และมีผู้ให้คำรับรองอีก ๒ คน
๓. คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลสาขาเกียรติคุณ และสาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

เอกสารที่ต้องยื่นเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๒. สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ
๓. สพศ.๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือ สพศ.๑/๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ร่วมงาน
๔. สพศ.๒ ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น และติดรูปถ่าย ๑ รูป
๕. สพศ.๓ แบบฟอร์มสรุปผลงานเพื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นแต่ละสาขา
๖. สพศ.๔ แบบประเมินคุณลักษณะของผู้ขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

หมายเหตุ : ส่งเอกสารข้อ ๓ - ๖ จำนวน ๖ ชุด มายังสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (พ้นจากวันที่กำหนดส่ง สมาคมฯ ขอปิดรับเอกสารทุกกรณี)

รางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี จะได้รับโล่เชิดชูเกียรติประกาศเกียรติคุณ
ในงานชุมนุมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช และลงประกาศในหนังสือลานพิกุลประจำปี

หมายเหตุ : ผลงานดีเด่นที่ส่งเข้ารับการพิจารณา ต้องเป็นผลงานที่แสดงผลลัพธ์ตามเกณฑ์ของแต่ละสาขา

การพิจารณาตัดสินและประกาศผล

คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น จะดำเนินการกลั่นกรองและพิจารณา
ผลงานตามเกณฑ์ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น เหมาะสม เป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี
เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ พิจารณาและประกาศชื่อผู้ได้รับ
รางวัล ณ ที่ทำการสมาคมฯ ให้ถือเป็นที่สุด

การประกาศผล

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ แจ้งผลการพิจารณาแก่สถาบัน องค์กรหรือหน่วยงาน
และสำเนาแจ้งผู้ที่ได้รับรางวัลทราบโดยตรง

พวงทอง ตันวงศ์วาน

(นางพวงทอง ตันวงศ์วาน)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี



ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ จากหัวหน้าสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงาน

~~~~~

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

โทรศัพท์ .....

ขอเสนอชื่อ .....ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

เป็นผู้เหมาะสมสมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น สาขา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า .....

ปฏิบัติงานในสังกัดจริง และมีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดดังปรากฏในประวัติและผลงานที่ส่งมาด้วย

ลงชื่อ.....

( ..... )

ตำแหน่ง .....

สังกัด .....



ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจาก ผู้ร่วมงานในสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

.....โทรศัพท์ .....

ขอเสนอชื่อ .....ตำแหน่ง .....

สังกัด/หน่วยงาน/ชมรม/สมาคม .....

เป็นผู้เหมาะสมสมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น สาขา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า .....

ปฏิบัติงานในสังกัดจริง และมีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดดังปรากฏในประวัติและผลงานที่ส่ง  
มาด้วย

ลงชื่อผู้เสนอ.....

ลงชื่อผู้รับรอง .....

( ..... )

( ..... )

สังกัด .....

ตำแหน่ง.....



ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

สาขา ..... ประจำปี .....

ติดรูปถ่าย

๑. ชื่อ-นามสกุล ..... นามสกุลเดิม .....  
๒. เชื้อชาติ ..... สัญชาติ ..... ศาสนา .....  
๓. วัน - เดือน - ปีเกิด ..... อายุ.....ปี  
๔. อยู่ที่ติดต่อกับได้สะดวก.....  
.....  
สถานที่ทำงาน ..... ตำแหน่ง .....  
โทรศัพท์ บ้าน ..... ที่ทำงาน ..... มือถือ .....  
โทรสาร ..... E-mail.....

๕. ประวัติการศึกษา (อดีต - ปัจจุบัน)  
๖. ประวัติการปฏิบัติงาน (อดีต - ปัจจุบัน)  
๗. เกียรติประวัติ หรือ รางวัลที่เคยได้รับ  
๘. ความสามารถพิเศษ  
๙. การทำงานในองค์กรวิชาชีพ หรือ องค์กรการกุศล สาธารณะอื่นๆ  
๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งปัจจุบัน (พอสังเขป)  
๑๑. สำเนาบัตรสมาชิกศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)  
๑๒. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)  
๑๓. สำเนาบัตรประชาชน/บัตรข้าราชการ/บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

( ..... )

เจ้าของประวัติ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



## แบบฟอร์มสรุปผลงานเพื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

สาขา ..... ประจำปี .....

ผลงาน (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ หรือ ๘ ปี ตามเกณฑ์เฉพาะของแต่ละสาขา)

- ☐ โครงการ จำนวน ..... โครงการ (รายละเอียดโครงการให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น(หมายถึงหน่วยงานอื่นนำไปใช้ไม่ใช่การนำเสนอผลงาน)  
○ ในหน่วยงาน ○ นอกหน่วยงาน ระบุ.....  
○ นอกองค์กร ระบุ..... ○ ยังไม่ได้เผยแพร่
- ☐ เอกสารประกอบการสอน จำนวน ..... เรื่อง (รายละเอียดเอกสารประกอบการสอนให้ระบุในเอกสารแนบ)
- ☐ แผนการสอน จำนวน ..... เรื่อง (รายละเอียดแผนการสอนให้ระบุในเอกสารแนบ)
- ☐ งานวิจัย จำนวน ..... ชิ้น (รายละเอียดงานวิจัยให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ  
○ ระดับชาติ ○ ระดับนานาชาติ ○ ยังไม่ได้ตีพิมพ์
- ☐ นวัตกรรม จำนวน ..... ชิ้น/เรื่อง (รายละเอียดนวัตกรรมให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น (หมายถึงหน่วยงานอื่นนำไปใช้ไม่ใช่การนำเสนอผลงาน)  
○ ใช้เฉพาะในหน่วยงาน ○ เผยแพร่นอกหน่วยงาน ระบุ.....  
○ เผยแพร่นอกองค์กร ระบุ..... ○ ยังไม่ได้เผยแพร่
- ☐ งานอื่น (ถ้ามี) จำนวน ..... เรื่อง (รายละเอียดผลงานให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น(หมายถึงหน่วยงานอื่นนำไปใช้ไม่ใช่การนำเสนอผลงาน)  
○ เผยแพร่ในหน่วยงาน ○ เผยแพร่นอกหน่วยงาน ระบุ.....  
○ เผยแพร่นอกองค์กร ระบุ..... ○ ยังไม่ได้เผยแพร่

## หมายเหตุ :-

๑. ถ้าผลงานเป็นคณะโปรดระบุสัดส่วนของการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละโดยมีผู้ร่วมงานลงชื่อรับรอง
๒. เอกสารขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช จำนวน ๖ ชุด

**สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช**  
**ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี**  
**แบบประเมิน คุณลักษณะของผู้ขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น**  
**โดยหัวหน้าสถาบัน / องค์กร/ หน่วยงาน / ผู้ร่วมงานที่เสนอชื่อ**

ชื่อ-นามสกุล ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ.....

คำชี้แจง โปรดพิจารณาคุณลักษณะของผู้ที่ท่านประเมิน แล้วทำเครื่องหมาย ถูก ( ✓ ) ลงในช่องคุณสมบัติในแต่ละคุณลักษณะ ต่อไปนี้

| คุณลักษณะ                                                                                                                  | คะแนน<br>เต็ม | คุณสมบัติส่วนตัว |           |        |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|-----------|--------|-----------|
|                                                                                                                            |               | ดีที่สุด (๕)     | ดีมาก (๔) | ดี (๓) | พอใช้ (๒) |
| <b>๑. คุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ</b>                                                                                    |               |                  |           |        |           |
| ๑.๑ มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ยึดมั่นในความจริง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย                                                    | ๕             |                  |           |        |           |
| ๑.๒ มีความรับผิดชอบในงานอย่างเต็มความสามารถและรับผิดชอบต่อผลที่ตามมา                                                       | ๕             |                  |           |        |           |
| ๑.๓ มีความกตัญญู และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีคุณ/องค์กร                                                                 | ๕             |                  |           |        |           |
| ๑.๔ มีความเมตตา กรุณา เห็นอกเห็นใจผู้อื่น                                                                                  | ๕             |                  |           |        |           |
| ๑.๕ เคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิมนุษยชนของบุคคล                                                                               | ๕             |                  |           |        |           |
| <b>๒. มนุษยสัมพันธ์ การเป็นแบบอย่างและการสื่อสาร</b>                                                                       |               |                  |           |        |           |
| ๒.๑ รู้กาลเทศะ วางตัวและแต่งกาย เหมาะสมกับโอกาสและสถานที่                                                                  | ๕             |                  |           |        |           |
| ๒.๒ มีทักษะทางสังคมที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เครือข่ายวิชาชีพ ทีมสุขภาพ                                             | ๕             |                  |           |        |           |
| ๒.๓ สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ รับฟัง ยอมรับความแตกต่าง ให้เกียรติ และยกย่องผู้อื่น                                         | ๕             |                  |           |        |           |
| ๒.๔ ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่แตกต่าง หรือมีการเปลี่ยนแปลงได้                                             | ๕             |                  |           |        |           |
| ๒.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีการกระทำ คำพูดและการแสดงออกทางอารมณ์                                                         | ๕             |                  |           |        |           |
| <b>๓. วิสัยทัศน์ และความคิดสร้างสรรค์</b>                                                                                  |               |                  |           |        |           |
| ๓.๑ มีวิสัยทัศน์ มุ่งความเป็นเลิศทางการพยาบาล                                                                              | ๕             |                  |           |        |           |
| ๓.๒ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ค้นหาวิธีการที่เหมาะสมมาปรับปรุง/เปลี่ยนวิธีปฏิบัติงาน ให้เกิดผลดีต่อหน่วยงาน ผู้รับบริการ | ๕             |                  |           |        |           |
| ๓.๓ มุ่งพัฒนาทักษะด้าน Non-technical skills อย่างต่อเนื่อง                                                                 | ๕             |                  |           |        |           |
| ๓.๔ มุ่งพัฒนาความรู้และประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง                                                                            | ๕             |                  |           |        |           |
| ๓.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งการกระทำ คำพูดและการแสดงออกทางอารมณ์                                                     | ๕             |                  |           |        |           |
| <b>๔. การทำประโยชน์ให้สมาคม องค์กรวิชาชีพ องค์กร ส่วนรวม สังคม และชุมชน</b>                                                |               |                  |           |        |           |
| ๔.๑ แสดงการปฏิบัติให้สังคมเกิดความเชื่อถือไว้วางใจต่อพยาบาล และต่อวิชาชีพพยาบาล                                            | ๕             |                  |           |        |           |
| ๔.๒ มุ่งสร้างผลงานที่ทำประโยชน์แก่สมาคม องค์กรวิชาชีพ                                                                      | ๕             |                  |           |        |           |
| ๔.๓ มุ่งสร้างผลงานที่ทำประโยชน์แก่ผู้รับผลงาน หน่วยงาน/องค์กร                                                              | ๕             |                  |           |        |           |
| ๔.๔ มุ่งสร้างผลงานที่ทำประโยชน์แก่ส่วนรวม สังคม และ/หรือชุมชน                                                              | ๕             |                  |           |        |           |
| ๔.๕ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ                                                                                               | ๕             |                  |           |        |           |
| <b>รวม</b>                                                                                                                 | <b>๑๐๐</b>    |                  |           |        |           |

ชื่อ - นามสกุล ของผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ .....

โทรสาร..... E-mail .....

ความเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ.....ระยะเวลาที่รู้จักผู้ได้รับการเสนอชื่อ.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

วัน/เดือน/ปี/ที่ประเมิน.....